

Принято  
на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол от  
«13»мая 2013 г. № 1

«Согласовано»  
председатель  
профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_Баландина И.А.  
«13» мая 2013 г.

«Утверждаю»  
директор школы-интерната №2  
\_\_\_\_\_ С.В.Киркин  
приказ по школе-интернату от  
«13»мая 2013г. № 177

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

сотрудников государственного казенного специального (коррекционного) образовательного учреждения Саратовской области для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №2 VIII вида г. Энгельса»

### 1. Общие положения.

1.1 Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. N К (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона "Об основах муниципальной службы" (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (Постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса», обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый сотрудник ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

1.5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» и обеспечение единых норм поведения в ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса».

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и

нравственности сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» и их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение сотрудниками ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» .**

2.1. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой в системе образования.

2.2. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как работников образования;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями ;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности ;

р) соблюдать установленные в ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

- 2.3. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
- 2.4. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- 2.5. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 2.6. Сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.7. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» обязаны уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.
- 2.8. Сотрудником ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).
- 2.9. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
- 2.10. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса», должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
- 2.11. Сотрудник ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
  - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
  - в) не допускать случаев принуждения сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
- 2.12. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно- опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.13. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса».**

3.1. В служебном поведении сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории школы-интерната.

3.3. Сотрудники ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений кодекса.**

4.1. Нарушение сотрудниками ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» мер юридической ответственности. Соблюдение сотрудниками ГКС(К)ОУ «С(К)ОШИ №2 VIII вида г.Энгельса» положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.